ÉCHANGES

LA VIE DES ÉQUIPES ET DES TERRITOIRES #32

LITTORAL | MÉTROPOLE | HAINAUT-CAMBRÉSIS

ÉDITO

Daniel FOUILLOUSE
Directeur Général de l'AFEJI

DE LA POTION MAGIQUE À L'AFEJI ?

L'année 2020 a été particulièrement difficile, et je ne me lasserai jamais de vous remercier pour le travail fourni afin de protéger nos usagers de la COVID-19 et des conséquences des restrictions en tout genre. Cette crise sanitaire a paradoxalement usé de nos forces tout en les démultipliant car nous avons réussi à être robuste face à la déferlante tout en continuant à fourmiller de projets comme vous le lirez dans ce journal.

Il y a d'abord eu la création de nouvelles activités comme le Service de Soins Infirmiers A Domicile du Littoral dont les équipes vont à la rencontre des personnes précaires. Leur domicile est d'ailleurs plus souvent la rue ou le point de rassemblement de l'Armée du Salut qu'autre chose. Je salue le travail remarquable de l'équipe, comme celui de la nouvelle équipe du LOGAC V à Maubeuge. Ce service d'accompagnement au relogement des victimes de violences conjugales n'a d'ailleurs pas eu besoin des confinements pour montrer son utilité. Ces exemples, non exhaustifs, démontrent encore une fois la capacité de l'Afeji à entreprendre pour être auprès des plus vulnérables.

A ces innovations qui incarnent si bien nos valeurs militantes s'en ajoutent d'autres, inattendues, comme la présence d'une imprimante 3D et d'une brodeuse numérique à l'EHPAD la Ritournelle. Pour quoi faire me direz-vous ? C'est bien la question autour de laquelle les équipes et les résidents travaillent, en lien avec Eurasanté. Je suis heureux que nous osions porter un projet de Fablab pour contribuer à la recherche des bons usages, au service d'un progrès dont on ignore encore tout. Le numérique a fait une percée à l'Afeji en 2020, dans tous les domaines, nous devons continuer à investiguer ce territoire porteur d'avenir pour nos activités.

L'avenir de l'Association va aussi s'écrire avec la contribution d'une équipe développement nouvellement organisée, autour des «projets européens» comme on les appelle, et de nouvelles compétences sur le sujet du mécénat notamment.

La quatrième de couverture du journal lui est consacrée mais n'évoque pas encore le dernier projet gagné en partenariat avec la CAF, en faveur de l'inclusion des jeunes enfants en situation de handicap. Bravo !

Nos forces démultipliées nous ont donc permis de continuer à créer, à innover, à nous organiser. Personne n'a pris de potion magique à l'Afeji en 2020 pour permettre que tout cela se fasse. Alors ces forces, d'où nous viennent-elles ? De la fierté d'amener un de nos jeunes jusqu'à obtenir son BAC mention Très Bien ? De la joie communicative de ce salarié d'ESAT qui rejoint le milieu ordinaire, contrat de travail en poche ? De l'admiration portée à un usager qui passe du statut de «migrant» à celui «d'artiste» ? Je crois bien que oui quand lire leur parcours donne envie de déplacer des montagnes.

A l'aube de cette année 2021, de la force, nous allons encore en avoir besoin. Les dangers de l'épidémie devraient progressivement s'éloigner mais nous ne savons pas encore ce que nous découvrirons une fois que la mer se sera retirée. Entre mal-être psychologique et crise sociale, il est fort à parier que nous aurons du pain sur la planche. L'Association est prête, nous sommes prêts s'il faut relever un nouveau défi pour continuer à ne laisser personne en souffrance.

Mesdames, Messieurs, recevez mes meilleurs vœux pour 2021 et continuez à prendre soin de vous.

Daniel FOUILLOUSE
Directeur Général

03
MECS Littoral Plateforme de Wormhout
UN SITE PRÉSERVÉ ET TRANSFORMÉ

05
ESAT les Ateliers de la Lys
AHMED SIGNE UN CDI !

06
Action Insertion Hainaut-Cambrésis
LE PÈRE NOËL AVAIT BESOIN D'UNE CHEMINÉE

Afeji Hauts-de-France

Insertion Flandres - MECS Littoral plateforme de Dunkerque et de Wormhout

DE NOUVEAUX SERVICES

--> EQUIPE MOBILE CAS COMPLEXES ASE FLANDRES

Assurer une continuité de parcours pour les enfants

Après avoir répondu à l'appel à projet du Département du Nord , l'Afeji a mis en place une équipe mobile pour soutenir les différents intervenants qui agissent auprès d'enfants de 3 à 20 ans.

Ces enfants sont confiés par l'Aide Sociale à l'Enfance à des familles d'accueil ou à des maisons d'enfants car ils vivent des situations complexes.

L'Afeji a constitué une équipe pluridisciplinaire, en partenariat avec l'EPSM des Flandres.

Son rôle est de faciliter la coordination des différents acteurs (référents sociaux, écoles, services de soins…) autour d'un Projet d'Accompagnement Individualisé de Soutien – PAIS – pour chacun des enfants concernés.

En savoir plus :
Jules Chrétien, Chef du service : jchretien@afeji.org
Anne-Lise DENISSELLE , Secrétaire : aldenisselle@afeji.org

--> SSIAD PARCOURS

Accompagner les personnes dans leur parcours de santé

Le Service de Soins Infirmiers A Domicile (SSIAD) s'adresse aux personnes en situation de grande précarité sur l'agglomération dunkerquoise.

Plus précisément, le SSIAD Parcours est à destination des personnes accueillies en structure d'hébergement et des personnes sans domicile fixe.

Information, sensibilisation et intervention auprès de personnes sans domicile fixe.

Le service vise à apporter une réponse en matière de soins infirmiers et d'hygiène générale à destination des populations les plus démunies.

L'équipe du SSIAD, composée d'infirmiers et d'aides-soignants, accompagne la personne vers une autonomie dans la prise en charge de ses problématiques de santé.

Faire connaitre ce nouveau service autour de vous c'est aider une personne éloignée du système de santé !

Pour en savoir plus, contactez Cathy LECORNEZ, infirmière coordinatrice du SSIAD PARCOURS : clecornez@afeji.org

--> SERVICE D'ÉCOUTE ET DE SOUTIEN PARENTAL

Une équipe aux côtés de parents en difficulté.

Le service d'écoute et de soutien parental est une initiative du Conseil Départemental du Nord. Il est opéré par l'Afeji pour l'ensemble des 60 villes et communes de la Flandre Maritime (Dunkerque et son agglomération).

Il s'adresse aux parents en difficulté, qui sur simple appel gratuit peuvent joindre un professionnel de l'enfance, en toute confidentialité.

Un seul numéro : 03 73 55 03 37

--> UNITE MECS DUNKERQUE

L'Afeji se mobilise en urgence pour accueillir des enfants.

Il n'aura fallu qu'une semaine aux équipes de l'Afeji pour ouvrir une nouvelle unité de vie MECS dans le Dunkerquois, à la demande du département du Nord où les situations de mise à l'abri connaissent une recrudescence.

De l'aménagement du lieu de vie à la construction du projet de l'unité, les professionnels ont tout mis en œuvre pour être rapidement opérationnels.

La maison peut accueillir 12 enfants et adolescents, de 6 à 18 ans et originaires principalement de la Flandre intérieure et maritime.

En plus d'être en sécurité, les enfants sont accompagnés par les professionnels de l'Afeji avec la mise en place d'un projet individuel dans le but d'éviter toute rupture globale.

Avec la création de cette nouvelle unité, l'Afeji, fidèle à ses valeurs, répond à un besoin territorial pour la protection des plus vulnérables.

Plus d'informations, contactez :
Nicolas EVERAERT, Directeur Adjoint MECS Littoral Plateforme de Dunkerque : neveraert@afeji.org
Christine BUTEZ coordinatrice du service : cbutez@afeji.org

Un don de la part du Secours Populaire a permis d'acheter des équipements de loisir pour les enfants accueillis à l'unité MECS.

Merci à M. Chritian Hogard, Secrétaire départemental membre du comité régional du Secours Populaire.

Jardins de Cocagne

UN PARTENARIAT SOLIDAIRE

100 : c'est le nombre de paniers de légumes fournis chaque semaine gratuitement pour l'aide alimentaire.

1 € : c'est le tarif des paniers de légumes bio solidaires proposés aux familles en situation de précarité

C'est dans un contexte de crise sanitaire liée à la COVID-19 que la quarantaine de salariés des Jardins de Cocagne a poursuivi avec ferveur et engagement le travail de production et de culture des légumes bio sur les 12 hectares d'exploitation maraichère biologique (à Leffrinckoucke, Gravelines et Loon-Plage).

Que ce soit sous la forme de paniers de légumes ou par le biais des tournées du bio-camion, la vente de produits alimentaires a elle aussi été maintenue. Du côté de la légumerie du Littoral, les équipes ont fait preuve de réactivité et de créativité pour palier au ralentissement de l'activité.

«Notre légumerie a fermé avec l'arrêt de la restauration collective. On avait nos légumes. On s'est dit qu'il y aurait des besoins avec la fermeture des CCAS», résume Jean-Bernard SCHOONHEERE, responsable technique.

C'est ainsi qu'un nouveau partenariat est né avec l'aide alimentaire du Grenier de Danièle et le Label Epicerie.

Ensemble, ils participent à une action solidaire permettant aux bénéficiaires de l'aide alimentaire d'avoir accès à des légumes bio.

Renseignements au 06 27 59 80 64
Email : aporteedemain@afeji.org

MECS Littoral - Plateforme de Wormhout

UN SITE TRANSFORMÉ ET PRÉSERVÉ

Depuis juin 2020, une importante phase de travaux a démarré sur le site de la MECS Plateforme de Wormhout.

«Les travaux font du bien à tous, aux jeunes accueillis et aux professionnels » … Les paroles du responsable technique à la MECS de Wormhout, résonnent déjà comme une 1ère réussite.

L'ambition du chantier est bien là : permettre aux professionnels d'évoluer dans un environnement agréable, fonctionnel et favoriser l'épanouissement des jeunes dans un cadre convivial et accueillant.

La réfection complète du site durera jusqu'au printemps 2021.

Du sol au plafond, en passant par une réflexion sur l'aménagement et l'optimisation des espaces, les travaux sont importants au sein des maisons accueillant les enfants.

A l'extérieur, le jardin arboré de 10 hectares se refait lui aussi une beauté : un nouveau city-stade, un parcours sportif,... Et les changements ne s'arrêtent pas là ! Prochainement les jeunes vont participer activement à l'aménagement paysager et à la plantation d'environ 1 500 arbres sur le site de la MECS.

Au travers de ces actions, le potentiel du parc est révélé et permet aux jeunes accueillis de profiter d'un environnement agréable en toute sécurité. En attendant de découvrir un site flambant neuf, bien-être et sérénité sont les maitres mots de cette réhabilitation.

TOUS FIERS D'ELLE !

Wendy a obtenu son BAC ES avec mention Très Bien, et sa réussite ne doit rien au hasard.

Lycéenne organisée et régulière, Wendy a consacré tout son temps à sa scolarité. Le confinement ne lui a pas facilité la tâche, si ce n'est lui faire gagner un peu de sommeil le matin. Fini le bus de 6h40 pour se rendre au Lycée de l'Europe à Petite-Synthe.

Wendy a puisé ses forces auprès de ses frères et sœurs, accueillis comme elle à la Maison d'Enfance à Caractère Social (MECS) de Wormhout. «Si je l'ai fait, c'est pour eux, je veux leur montrer l'exemple». Et de compléter «Je les aime trop ces enfants».

Son BAC obtenu avec brio lui a permis d'intégrer la double licence très sélective d'Economie et de Gestion de l'Université de Lille 3.

Wendy, accompagnée dans ses démarches par son éducatrice référente Ophélie, a signé un contrat EVA (Entrée dans la Vie Adulte) avec le Département du Nord pour lui permettre de poursuivre ses études.

Un grand goûter a été organisé à la MECS lors de son départ. Tous les enfants et les professionnels étaient là pour lui dire au revoir. Wendy n'a pas manqué de rappeler que «Même quand on a une vie compliquée, on peut quand même s'en sortir».

ESAT les Ateliers du Westhoek

LES RÉSIDENTS À L'HONNEUR

Une réussite personnelle et professionnelle

Accompagnée par l'ESAT les Ateliers du Westhoek, Filipa a effectué un stage d'immersion au sein de l'équipe de Decathlon à Grande-Synthe.

«J'étais un membre de l'équipe à part entière, ensemble nous avons élaboré des outils et méthodes de travail me permettant de réaliser mes activités aisément et sereinement».

C'est en s'adaptant très vite à l'équipe et aux différentes tâches proposées (montage de vélo, facing, mise en rayon…) que Filipa a concrétisé un contrat de mise à disposition au sein de l'enseigne en qualité d'employée polyvalente.

«Durant ces quelques semaines d'immersion, j'ai évolué et appris aux côtés d'une équipe dynamique et à l'écoute de mes besoins. J'ai découvert de nombreux sports et j'ai particulièrement apprécié le contact avec le client.

Suite à cette expérience positive, j'ai l'ambition d'effectuer une immersion au sein d'une équipe Drive d'un hypermarché».

Le parcours de Filipa est un bel exemple de l'engagement de l'Afeji en faveur de l'inclusion en milieu ordinaire pour les personnes en situation de handicap.

Franck SPICHT,
Directeur du Territoire Littoral

LE MONDE D'APRÈS

«Parce que le COVID touche davantage les plus vulnérables, les plus précaires ; parce que les confinements isolent et impactent davantage les plus exclus de notre société ; les équipes de l'Afeji n'ont pas fait «que» traverser cette pandémie en adaptant leurs pratiques, en dispensant les conseils en termes de gestes barrières, en veillant sur les personnes accompagnées…

Parce que nos salariés sont concernés par le monde qui les entoure, ils ne peuvent rester insensibles aux effets du COVID actuels et à venir. Ils s'interrogent déjà sur la manière dont il faudra demain encore davantage qu'aujourd'hui répondre aux besoins nouveaux générés par la crise économique et sociale.

Le confinement n'a jamais mis nos établissements en mode «pause», le COVID nous oblige à regarder nos pratiques, à les questionner, les adapter. On ne pourra plus dire : «ça ne peut pas arriver», on ne pourra plus dire : «on ne peut faire que comme cela», car tous, nous avons adapté notre mode de faire habituel. Ce COVID a imposé le changement. Et il nous faut faire l'inventaire professionnel des pratiques à maintenir, COVID ou pas COVID.

Le COVID n'a pas mis en pause les projets. Des travaux importants sont en cours à la MECS de Wormhout, des dossiers ont été travaillés, défendus pour que d'autres travaux démarrent en 2021 au Centre de Placement Educatif (Grande-Synthe), au centre de la petite enfance et au centre maternel (Wormhout), à la MECS de Gravelines, à l'entreprise adaptée (Grande-Synthe). Le SSIAD (Service de Soins Infirmiers à Domicile) a été créé, et déjà les partenaires font état de l'utilité du service, tout comme l'équipe mobile pour enfants et adolescents cas complexes aide sociale à l'enfance.

Si on regarde plus loin l'horizon s'éclaircit aussi pour le projet de reconstruction sur site de la MAS Dune aux Pins qui a fait l'objet de la transmission de nouveaux plans architecturaux et d'un premier plan de financement auprès de l'ARS et a été présenté aux partenaires sociaux. La période COVID n'a pas affecté notre capacité à défendre des projets pour les voir aboutir pour permettre d'apporter des réponses nouvelles sur le territoire, comme la résidence accueil handicap psychique à Saint-Pol-sur-Mer dont la livraison est attendue pour 2023.

Les retours d'expériences ont aussi montré que le COVID a modifié la relation au temps, pour les personnes accompagnées mais aussi dans la relation entre professionnels. Chacun a pris davantage soin de l'autre, ce qui a renforcé la proximité. Sur ce point, il nous faut absolument garder ces bonnes habitudes et se rappeler que dans les métiers de l'humain, les relations entre personnes doivent primer sur la place prise par «la paperasse».

Ne nous faisons pas d'illusion, le monde d'après, plus solidaire, plus local que global, plus respectueux de l'environnement n'est pas pour tout de suite ; mais déjà, si à notre niveau, on peut réfléchir à ce qui a fait sens pendant cette période, et essayer de le maintenir comme un feu sacré, alors nous ne jetterons pas un regard si sombre sur 2020.

Meilleurs vœux pour 2021 pour chacun d'entre vous».

Résidence services séniors «Coeur de vies»

NOS RÉSIDENTS, NOS MEILLEURS AMBASSADEURS

Les résidentes de la Résidence Services Séniors à Bois-Grenier ont accepté avec plaisir et fierté de jouer les modèles à l'occasion d'un reportage photos au sein de l'établissement.

La tête d'affiche s'appelle Madame Leclercq et c'est elle la première résidente, arrivée dès l'ouverture de la résidence en 2018.

Elle nous raconte pourquoi :

«J'habitais seule depuis 13 ans dans une grande maison dans le sud de la France, loin de mes enfants.

J'ai chuté plusieurs fois à mon domicile,mes enfants ont souhaité que je me raproche d'eux».

Si quitter sa maison a été difficile, elle se dit aujourd'hui bien installée, dans une résidence propre et accueillante.

«Tout le monde est sympathique ici et l'entente est bonne avec les autres résidentes qui sont devenues comme une deuxième famille. Nous n'avons pas le temps de nous ennuyer ! ».

Restaurant l'Atelier Mademoiselle - ESAT les Ateliers de la Lys

L'ATELIER MADEMOISELLE N'EST PLUS CELUI *DE* MADEMOISELLE !

Le changement est subtil mais il est bien là.

Le restaurant d'Armentières géré par l'ESAT les Ateliers de la Lys s'appelle désormais l'Atelier Mademoiselle et non plus l'Atelier de Mademoiselle.

Dans les faits, c'est une régularisation car c'est ainsi que ses habitués l'ont toujours nommé. Rappelons que le restaurant est situé dans la Galerie Line Renaud, l'illustre interprète de «Mademoiselle from Armentières».

A nouveau nom, nouveau logo - celui-ci s'est mis aux couleurs de l'Afeji – et nouveau site internet.

Les clients peuvent désormais réserver leur table en ligne, lire le menu de la semaine ou encore consulter la nouvelle carte en détail.

Lieu idéal pour les réunions, les repas d'affaires et les soirées privées, l'internaute peut également faire une demande de devis en ligne.

Le site internet permet de communiquer sur le positionnement du restaurant, levier d'insertion pour des travailleurs en situation de handicap, et sur la qualité de son offre gustative.

L'Atelier Mademoiselle obtient d'ailleurs la note de 4,5 sur Trip Advisor !

La philosophie de l'Atelier Mademoiselle est d'offrir des produits locaux et de saison. L'équipe privilégie ainsi l'achat d'aliments produits à moins de 30 km.

En savoir plus ?
www.lateliermademoiselle.fr

EHPAD la Ritournelle

UN FAB LAB* À LA RITOURNELLE

L'EHPAD de Villeneuve d'Ascq et l'agence en innovation & santé Humaniteam testent l'intérêt d'une imprimante 3D et d'une brodeuse numérique dans l'établissement. Ce projet s'inscrit dans le programme Silver Surfer porté par Eurasanté.

A la Ritournelle, un premier atelier a été organisé avec les résidents.

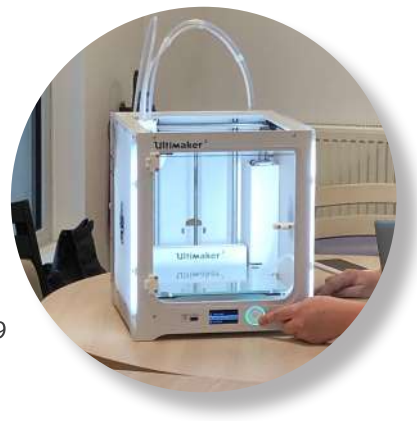
Le but ? Les familiariser à ces nouvelles machines, leur fonctionnement et les possibilités qu'elles offrent. L'objectif est de leur permettre d'imaginer ce qu'ils pourraient en faire.

La brodeuse numérique donne la possibilité de fabriquer des «images» - une fleur, un cœur, un arc-en-ciel – petits objets à offrir à un parent en visite ou à un autre résident.

La brodeuse numérique n'est pas à considérer comme un simple gadget, mais comme le moyen pour un résident de laisser le souvenir d'une visite, ou encore de tisser de nouveaux liens au sein de la résidence.

Les salariés sont également directement impliqués dans ce projet de Fab lab. Ils y voient des intérêts nombreux et d'abord la possibilité de proposer de nouvelles activités aux résidents.

Ils sont également très réceptifs à l'idée de pouvoir fabriquer sur place des pièces de remplacement pour le matériel qu'ils utilisent ou encore des visières comme celles créées pour se protéger de la COVID-19 grâce à l'imprimante 3D.



Imprimante 3D ou brodeuse numérique, un premier apprentissage montre que l'intérêt est là.

Un frein est néanmoins identifié, en lien avec «les manipulations informatiques» nécessaires pour choisir l'objet à fabriquer à partir d'un catalogue numérique et configurer la machine avec les instructions qui y sont données.

Mais qui sait, un jour l'EHPAD la Ritournelle sera peut-être le 1er de France à avoir créé un wiki pour la fabrication numérique d'une potence de lit !

* Fab Lab : contraction de l'anglais «fabrication laboratory» : «laboratoire de fabrication».

Daniel FOUILLOUSE, élu Président du Conseil d'Administration du CREAI Hauts-de-France

C'est à l'unanimité que le Directeur Général de l'Afeji a été élu Président lors de l'Assemblée Générale du CREAI Hauts-de-France le 29 septembre 2020.

«Je suis honoré de prendre la tête d'une association au cœur des réseaux d'acteurs du social et médicosocial, et je remercie mon prédécesseur, Joël Noël, pour ses six années d'engagement».

Le Centre Régional d'Etudes, d'Actions et d'Informations (CREAI) agit en faveur de toutes personnes en situation de vulnérabilité et promeut la continuité des parcours de vie.

Le CREAI participe ainsi à l'élaboration des politiques publiques et accompagne leur mise en œuvre sur les territoires.

Mineurs Non Accompagnés

LES RÉSIDENTS À L'HONNEUR

Vilson, un MNA au parcours exemplaire

Vilson arrive en France en 2016 à 16 ans, il est albanais et ne parle pas un mot de français.

Il intègre le collectif Mineur Non Accompagné (MNA) de l'Afeji à Armentières et débute l'apprentissage de notre langue.

Tout en étant scolarisé, Vilson effectue de nombreux stages en restauration. En 2017, il signe un contrat d'apprentissage avec la pizzeria «PIZZ'ELI» de Pérenchies.

Début 2018, Vilson est accompagné par le service de semi autonomie de Lompret et accède ainsi à un logement plus proche de son lieu de travail.

A la fin de son contrat d'apprentissage en 2019, le responsable du restaurant lui propose un CDI comme Adjoint Manager, puis le poste de manager de la pizzéria de Sainghin en Weppes dont Vilson prend la gérance en 2020.

Quatre ans. En seulement quatre ans, Vilson passe des bancs de l'école à gérant d'un restaurant.

Ce parcours est peut-être celui que poursuivra Adi, MNA également et nouvel apprenti au sein de la chaine de restaurants.

Bravo à Vilson et merci à Jérôme, le gérant de PIZZ'ELI à Pérenchies et à Monsieur VANDAELE, le patron de la société PIZZ'ELI.

ESAT les Ateliers de la Lys

Ahmed signe un CDI chez Chronodrive !

Quand on sait que seuls 0,50 % des travailleurs d'ESAT trouvent un emploi en milieu ordinaire, sa réussite mérite bien nos applaudissements !

A son arrivée à l'ESAT les Ateliers de la Lys en 2012, Ahmed n'a qu'un objectif en tête : rejoindre le milieu ordinaire.

Accompagné par Stéphanie Loyer, conseillère en insertion, il acquiert les compétences du métier d'agent d'entreposage et de messagerie.

La rencontre avec Chronodrive se fait grâce à Vincent Wilmet du Dispositif Accompagné Nord. Une période de 15 jours de mise en situation comme préparateur de commande & du pain convainc Stacey Muselet, manager de l'enseigne à Bondues : «Ahmed est souriant, sociable, investi et motivé».

Objectif atteint pour Ahmed, il a rejoint le milieu ordinaire.

Et c'est avec beaucoup d'émotion qu'il a dit au revoir aux équipes de l'ESAT les Ateliers de la Lys pour poursuivre sa nouvelle aventure professionnelle.

Insertion Métropole

DE NOUVEAUX LOCAUX À TOURCOING

Les 55 salariés des différents Services d'Insertion de la Métropole ont pris possession de leur nouveau lieu de travail il y a quelques semaines à Tourcoing.

Emeline et Fouzia apprécient désormais de travailler «dans des locaux spacieux éclairés par la lumière naturelle». Sabine juge quant à elle son nouvel environnement «confortable» et Hadifa met en avant «des conditions de travail qui sont propices à la concentration».

«Les nouveaux locaux sont aussi plus accueillants pour les familles que l'association accompagne» complète Charlie.

Les nouvelles coordonnées de l'Afeji à Tourcoing :
46/48 avenue Georges Pompidou. Tél : 03.20.36.32.94

Sophie VALLENDUC,
Directrice du Territoire Métropole

DE NOUVEAUX HORIZONS

«Inspirez, soufflez, le regard tourné vers l'horizon, vous voilà prêt à vous ouvrir à de nouveaux projets.

Je souhaite partager ces nouveaux horizons que nous construisons ensemble.

J'aimerais d'abord évoquer le «prendre soin» que l'Afeji mène pour ses salariés. Les actions en faveur de la Qualité de Vie au Travail se mettent en place. Bien plus que les grands axes théoriques, nous avons souhaité, en ces périodes complexes, prendre soin de vous. C'est pourquoi dans les établissements est proposé des séances de sophrologie, de massages, afin que chacun puisse se poser un moment et prendre conscience qu'il est sujet de toute notre attention.

De mémoire de directrice de territoire jamais je n'ai connu un tel engagement chez un employeur. Jamais mes lectures sur des actions d'autres associations du médico-social m'ont informée de ce niveau d'attention auprès de leurs salariés. Ici l'Afeji innove et bien que nous n'ayons plus à défendre le bien vivre à l'Afeji, il était important pour moi de le souligner.

Merci donc au service Qualité de Vie au Trvail mais aussi aux directions qui ont contribué à mettre en place ces dispositifs.

Dans notre revue d'actions nous présentons aussi le projet de déménagement des équipes de l'insertion. Voici ici une action concrète dans laquelle la qualité de vie au travail a été particulièrement travaillée avec les équipes elles-mêmes et avec quelle réussite ! Les espaces sont accueillants, il y fait bon vivre, partager et travailler.

Le journal est aussi une opportunité pour exposer de beaux parcours, ; ceux de Vilson et d'Ahmed sont remarquables et remarqués. Rappelons-nous que tout cela n'a été possible que par la guidance, la confiance que des équipes ont mis dans ces usagers qui désormais vont continuer leur chemin sans l'étayage et la bienveillance des professionnels qui ont permis ces réussites. Avec toute ma sincérité je les en remercie.

Des usagers ambassadeurs de leur établissement, le développement de la pair-aidance, ici aussi un mouvement qui s'amplifie, rappelez-vous des propos que j'avais tenus lors d'une cérémonie «plus jamais rien sans eux» je vous invite à développer l'écoute des besoins des usagers et à proposer de nouveaux projets construits avec eux, rendez-vous au prochain Edito !

De nouveaux projets l'Emploi Adapté Métropole en a beaucoup avec celui pour l'Atelier Mademoiselle de travailler son image, sa présence dans la ville, de vous faire découvrir son ambiance et sa carte. N'hésitez plus, allez-y, tout comme moi vous n'êtes pas à l'abri d'en faire une de vos adresses préférées pour prendre un bon moment avec vos amis votre famille.

Enfin l'innovation, voilà un sujet qui me tient à cœur ; innover dans des projets mais aussi participer à de la recherche au service du développement de nouvelles technologies qui demain vont faciliter la vie de nos collaborateurs. Découvrez qu'il est possible à l'EHPAD de porter ces sujets.

Je vous souhaite une bonne lecture et vous présente mes meilleurs vœux pour cette nouvelle année qui sera, à n'en pas douter, riches d'événements pour vous et pour l'Afeji».

CHRS de Maubeuge

LES RÉSIDENTS À L'HONNEUR

Le Père Noël avait besoin d'une cheminée.

De Maubeuge à Gori, ville de Géorgie d'où Giorgi Nikolaishvili et sa famille sont originaires, tout le monde sait que le Père Noël passe par la cheminée pour arriver jusqu'aux souliers des enfants sages. Oui mais voilà, au CHRS de Maubeuge il n'y en avait pas...

C'est par un beau matin que les familles du CHRS et salariés de l'Afeji eurent l'immense surprise d'en découvrir une de 2,40 mètres dans la salle commune. Fièrement érigée du sol au plafond, deux sapins joliment décorés l'entouraient ainsi qu'un petit Père Noël juché sur un traineau rouge assorti à son costume.

Il aura fallu quatre jours à Giorgi pour la fabriquer. Son œuvre est en carton, de celui qui protège les palettes et qu'il va glaner au Carrefour d'à côté.

Giorgi n'en est pas à sa première réalisation et sa reproduction du Dispatching de Louvroil situé sur les friches d'Usinor, aujourd'hui exposé au Museam de la ville, lui a même permis de se faire connaître.

Ce talent artistique, Giorgi ne l'a découvert qu'à son arrivée en France où il est venu avec l'espoir de faire soigner sa fille atteinte d'une sclérose tubéreuse.

Il avait besoin de s'occuper. Créer des œuvres en carton est comme un jeu pour lui qui conçoit tout dans sa tête.

De ce qui nous a été rapporté le Père Noël a été précautionneux et n'a pas abîmé ce qui est bien plus qu'une cheminée.

SESSAD le Beffroi

S'UNIR EN FAVEUR DES PLUS DÉMUNIS

En partenariat avec des acteurs locaux, Mme Cécile Henri, professionnelle du SESSAD «le Beffroi» a sollicité des établissements de l'Afeji pour s'associer à l'action solidaire «le calendrier de l'avent inversé».

C'est ainsi que le CHRS de Maubeuge et ces dispositifs, l'hébergement d'urgence de St Amand les eaux, les Maisons des Adolescents (Valenciennes, Maubeuge) et le CHRS la Phalecque ont répondu à l'appel de cette initiative solidaire.

Cette action bienveillante consiste à préparer une boîte avec des objets utiles (produits d'hygiène, vêtements, livres, …) pour ensuite l'offrir à des personnes démunies.

Entraide, partage, citoyenneté sont les maitres mots de ce projet mutualisé et c'est avec engouement et motivation que les équipes ont collecté 643 boites sur Valenciennes et Maubeuge.

Les nombreux colis ont ensuite été distribués aux personnes sans domicile fixe, aux usagers des différentes structures et aux jeunes de la Maison des Adolescents, en proies à des difficultés sociales.

Cette action en faveur des plus démunis a rencontré un franc succès, les équipes de l'Afeji sont d'ores et déjà prêtes à renouveler l'opération pour Noël 2021.

Qualité de Vie au Travail

DES INSTANTS POUR SOI ...

Levier du bien-être et de la performance, la démarche Qualité de Vie au Travail (QVT) de l'Afeji a vocation à s'inscrire durablement dans nos organisations de travail.

Enjeu fort pour l'association, le bien-être professionnel de chacun des salariés est une priorité qui contribue notamment à la qualité de prise en charge des publics que nous accompagnons.

Si la démarche QVT se veut globale, elle sera attentive à s'adapter et à répondre aux spécificités des territoires et des établissements.

L'équipe QVT, en charge de mettre en œuvre cette démarche, en faveur des professionnels «en première ligne», a à cœur de travailler avec et au service des collectifs de travail, dans un esprit positif et constructif !

Dans la pratique, des thématiques d'actions sont en cours de reflexion et de déploiement, telles que : «Repenser des espaces au service de la qualité de l'accompagnement» ou encore «Prévenir les Troubles Musculo-Squelettiques» au sein de nos EHPAD.

Plus récemment, des Pauses «Mieux-être» se déroulent dans les établissements de l'Afeji. Sophrologie et Massages assis sont au programme de ce cycle de détente et de ressourcement proposé aux professionnels en première ligne.

Des établissements, dont le foyer de vie le Fennec, le FAM de la Bassée, l'EHPAD les Tilleuls, … ont déjà pu profiter de cette parenthèse répit pour nos équipes.

Des professionnels qui expriment leur satisfaction :
«C'est tellement relaxant... C'est important de prendre des temps pour soi», «C'était génial ! Je suis partante pour renouveler l'expérience».

D'autres rendez-vous sont programmés pour 2021.

Pour en savoir plus, contactez l'équipe QVT :
Johanne Cézille : jcezille@afeji.org
Samantha Wicke : swicke@afeji.org
Virginie Hecq : vhecq@afeji.org

Michel TIBIER, nommé Administrateur du Groupement TRAJET

Cette nomination s'inscrit dans une volonté associative de coopération pour répondre aux évolutions de la protection de l'enfance de demain.

TRAJET s'organise sous forme de groupement pour proposer une réponse globale de mise à l'abri, d'évaluation, d'accueil et d'accompagnement des mineurs non accompagnés.

Le dispositif unit plusieurs associations : l'Afeji, l'EPDSAE, la SPReNe, associations fondatrices du projet ensuite rejointes par le GAP et la Sauvegarde du Nord.

Action Insertion

UN NOUVEAU SERVICE : LOGAC V

L'Afeji et Habitat du Nord ont créé LOGAC V, un service de Logement Accompagné pour les Victimes de violences conjugales.

L'équipe s'adapte aux besoins de chacun : mise à l'abri en urgence, relogement dans des conditions pérennes et aide au déménagement.

-- Se reconstruire avec l'aide de l'Afeji --

Après des années de calvaire, Sonia* (*Prénom d'emprunt) essaye de se reconstruire et de retrouver goût à la vie avec l'aide du service Logac V.

Après avoir quitté son domicile, persuadée que son compagnon allait finir par la tuer, elle est repérée par la police, seule et errant en pleine nuit dans les rues.

Sonia est orientée vers l'Afeji. «La prise en charge a été très rapide. Je me demande pourquoi je ne suis pas partie plus tôt. J'avais un blocage, je crois».

«J'ai l'impression de commencer à vivre».

Depuis sa fuite, Sonia a été relogée en urgence dans des logements dits «sans adresse» du service Logac V.

«On accompagne des familles, avec parfois des enfants», explique Lætitia Ruelle, du service LOGAC V.

«Nous travaillons à la reconstruction des victimes, parfois, elles n'ont ni meubles, ni argent, ni papiers. Toutes sont fragilisées, d'où la nécessité d'un accompagnement social aussi».

LOGAC V peut aussi intervenir au domicile de la victime pour l'aider à préparer son départ ou encore la soutenir lorsqu'elle dépose plainte.

La période de confinement augmente le risque de violence conjugale. Faites connaitre ce service disponible dans les Hauts-de-France.

Numéro à contacter
03 27 65 21 94

MARPA

LES RÉSIDENTS À L'HONNEUR

100 ans ça se fête !

Entourée de sa famille, de ses amis, de la municipalité et des professionnels de la Maison d'Accueil et de Résidence pour Personnes Agées (MARPA), Clarisse SIMON a fêté ses 100 ans. (dans le respect des consignes sanitaires actuelles).

Autonome et bienveillante, cette dame transmet sa joie de vivre et partage son sourire au sein de la MARPA d'Avesnelles depuis 2013.

ESAT les Ateliers du Quercitain

UN PETIT GESTE VAUT MILLE MOTS

La solidarité et l'entraide ont fait chœur à l'ESAT les Ateliers du Querciatin à l'approche des fêtes de fin d'année.

Les usagers ont participé à la confection de cartes de Noël et de porte-clés en partenariat avec le Centre Social de Landrecies.

Ces gestes attentionnés ont apporté une touche de bonheur aux personnes âgées et aux bénéficiaires des restos du cœur lors de la distribution des présents qui s'est déroulée mi-décembre.

THOMAS DEPARDIEU,
Directeur du Territoire Hainaut-Cambrésis

CRÉER LE MONDE DE DEMAIN

«Fort de l'engagement et de la solidarité des professionnels, le territoire Hainaut Cambrésis traverse la crise sanitaire avec courage, tout en reconstruisant les bases de son avenir.

En ces temps complexes, chacun à son poste s'efforce d'apporter le meilleur.

La crise sanitaire mobilise nos forces, nos énergies auprès des personnes les plus fragiles pour les protéger et leur offrir une vie heureuse malgré les difficultés. La bienveillance, l'entraide et la détermination ont été et seront les clefs de nos réussites dans ce long combat.

Cette période nous amène également à nous adapter et à imaginer de nouvelles solutions.

Notre créativité et notre capacité à créer le monde de demain sont dès aujourd'hui mobilisées. Chaque jour nous inventons de nouvelles solutions.

Ce formidable élan de transformation de nos vies quotidiennes et de nos organisations est pour nous une nécessité mais aussi une grande chance. Nous pouvons nous appuyer sur des situations nouvelles, des circonstances exceptionnelles pour construire l'avenir. Les freins que nous pourrions mettre en place pour refuser les changements ne seraient que nos handicaps pour demain.

Aussi, nous avons déjà fait des pas de géants pour nous transformer. Ces transformations sont les bases de notre avenir. Nos métiers, nos accompagnements évoluent en même temps que les besoins des personnes changent.

Demain, plus que jamais nous devrons développer des réponses nouvelles, proposer des solutions innovantes aux difficultés de la population en termes de précarité sociale, de santé mentale, de protection de l'enfance, de handicap, de vieillissement.

Dès cette année 2021 nous construirons ces réponses. D'abord par l'ouverture du nouvel ITEP de Valenciennes, de l'ESAT de Le Quesnoy, de nouveaux habitats inclusifs dans le douaisis et le Quercitain. Nos formations vont nous permettre d'améliorer la qualité de nos accompagnements en nous proposant des méthodes conformes à un environnement en mouvement.

Cette crise dévoile nos forces faites d'engagement et de valeurs humanistes puissantes qui sont les fondements de notre association et de nos métiers.

C'est de ces forces que nous puisons notre optimisme en l'avenir

Belle année à chacun,
Belle année ensemble…».

[SERVICE DÉVELOPPEMENT]

Le Service Développement est une équipe de dix personnes, qui soutient et accompagne l'ensemble des projets de développement des établissements de l'Association.

Le service regroupe une entité «Projets Européens», qui vise à offrir aux professionnels l'opportunité de mettre en place des actions en partenariat avec d'autres pays de l'Union Européenne. Ils apportent une richesse de rencontres et de partages d'expériences.

Le service regroupe également une entité «Projets, Innovation sociale et Mécénat» qui travaille en étroite collaboration avec les équipes de direction des établissements afin de les guider dans leur projet de développement.

En savoir plus ?
Contactez Stéphanie Lecuyer, Responsable du Service Développement : slecuyer@afeji.org

Organisation, méthodologie et esprit d'équipe sont les maîtres mots de ce nouveau service dont les missions ne prennent leur sens que si elles sont partagées avec l'ensemble des professionnels de l'Afeji.

Stéphanie LECUYER
Responsable du service développement

Marion COFAIS
Responsable de projets internationaux

Théodora MARAIS
Coordinatrice de projets internationaux

Estelle SHALLON
Coordinatrice de projets internationaux

Emna HAMILA
Gestionnaire administrative et financière de projets internationaux

Cyndi SEVILLANO SANCHEZ
Chargée de mission projets et innovation sociale participative

Coline FERTIN
Apprentie coordinatrice de projets internationaux

Dorian MARTIN
Coordinateur de projets internationaux

Florine YAPI
Chargée de mission projets et mécénat

Nina ROSSIT
Chargée de mission projets

DES PROJETS INNOVANTS

Projet Territorial de Santé Mentale des Flandres

L'AFEJI s'est vue confier par l'ARS, la démarche d'élaboration du Projet Territorial de Santé Mentale des Flandres.

Initiés en septembre 2019, les travaux ont rassemblé une centaine de participants, de tous horizons, sanitaire, social, collectivités territoriales, professionnels de santé, l'Education Nationale et surtout les personnes concernées ainsi que leur famille.

Le PTSM vise à améliorer la prise en charge des personnes présentant des troubles de la santé mentale.

La Santé Mentale, un enjeu essentiel

-->18 actions sont déjà planifiées sur l'année 2021.

La feuille de route a été remise au Directeur Général de l'ARS le 27 décembre dernier après la validation en Assemblée Générale qui s'est tenue en novembre 2020. La démarche se poursuit par la mise en place des actions.

Habitat inclusif, un chez soi pour les personnes en situation de handicap

Portée par les valeurs d'inclusion des personnes qu'elle accompagne, l'AFEJI a remporté en 2020, 2 appels à projet d'habitats partagés (ARS et Conseil Départemental).

Ils bénéficieront à 12 travailleurs de l'ESAT du Quercitain, dans le cadre du projet de relocalisation de l'ESAT à Le Quesnoy.

Les Résidences du Douaisis porteront également un habitat partagé ouvert à ses résidents mais aussi à d'autres personnes du territoire ayant un projet de logement adapté.

Ces projets s'inscrivent pleinement dans la volonté de l'Afeji d'accompagner les personnes dans la vie de la cité.

Le projet «Yard4All» : premier séminaire de formation en ligne (octobre 2020)

Le projet Yard4All financé par le programme Erasmus+ vise à utiliser la cour d'école pour l'inclusion et le bien-être de tous les enfants.

La méthode ? Promouvoir les échanges et la pair-aidance entre les enfants de l'Institut Médico Educatif (IME) Jean Lombard et ceux de l'École Roger Salengro d'Armentières autour de la création d'un jardin de permaculture.

Les professionnels de l'IME Jean Lombard et de l'École Roger Salengro ont participé au premier séminaire de formation du projet qui avait pour thème : « Comment mettre en place un jardin de permaculture en milieu scolaire ? ».

La formation était dispensée par une équipe d'enseignants portugais et a été suivie en ligne par une vingtaine de participants venant de France, Hongrie, Espagne, Norvège, Portugal et Roumanie.

Principes de la permaculture, association des plantes ou encore dessin et apprentissage des sciences dans le jardin étaient au programme. Le matin était réservé aux sessions théoriques et l'après-midi laissait place aux exercices pratiques dans le jardin.

Une formation enrichissante marquée par la motivation des intervenants et une bonne dynamique !

Les prochaines étapes : mise en place du jardin et développement du modèle de soutien par les pairs entre enfants.

+ d'infos sur :
https://www.yard4all-project.org/
https://www.facebook.com/yard4all/

Le projet européen SAIL touche à sa fin !

Après 3 ans pour élaborer de nouvelles modalités innovantes et partenariales favorisant le bien-vieillir, le projet européen SAIL (Stay active and independentforlonger:resteractifetindépendant plus longtemps) vient de prendre fin.

Avec 10 autres partenaires européens d'Angleterre, Pays-Bas et Belgique, l'Afeji a exploré deux axes : mouvement et sport, et bien-être.

Les trois EHPAD de l'association ont ainsi testé différentes activités : gym douce, marche et ateliers de médiation animale, notamment au Waf café et au Chat voir vivre (des cafés avec des chiens et des chats). Tout au long du projet, des partenariats forts ont été noués, comme avec la marque d'équipement de marche Newfeel de Decathlon et l'office du tourisme de Villeneuve d'Ascq.

Parmi les réalisations les plus marquantes, l'événement « La marche à tout âge », organisé avec Newfeel en octobre 2019 a rassemblé une centaine de personnes à la Ritournelle autour d'un défi marche collaboratif.

Les apprentissages du projet seront poursuivis par la création d'un jardin thérapeutique partagé à la Ritournelle ainsi que par la pérennisation des activités.

Journal d'information interne de l'AFEJI - Janvier 2021 - Directeur de publication : Daniel FOUILLOUSE - Conception et photos : AFEJI - Journal gratuit, ne peut être vendu, ne pas jeter sur la voie publique.

DIRECTION GÉNÉRALE Afeji
26 rue de l'Esplanade - 59140 Dunkerque
Tél : 03.28.59.99.10

Centre Vauban - 199/201 rue Colbert - Bât. Ypres Rdc - 59043 Lille Cedex
Tél : 03.20.12.10.90

DIRECTION TERRITOIRE LITTORAL
72 rue de Soubise
59140 Dunkerque
Tél : 03.28.69.73.51

DIRECTION TERRITOIRE MÉTROPOLE
Parc Eurasanté Est
235 avenue de la recherche
Bât. A - Etage 4
59120 LOOS
Tél : 03.20.12.10.90

DIRECTION TERRITOIRE HAINAUT/CAMBRÉSIS
5, avenue de la Gare
59600 MAUBEUGE
Tél : 03.27.69.15.60

Afeji Hauts-de-France
TOUTES LES VIES ONT LA MÊME VALEUR