

ÉCHANGES

LA VIE DES ÉQUIPES ET DES TERRITOIRES

#29

LITTORAL

MÉTROPOLE

HAINAUT-CAMBRÉSIS



ÉDITO

Michel DELEBARRE
Président de l'AFEJI

RÉVÉLER LES POSSIBLES

Développer les compétences, accéder à la formation, valoriser les atouts et forces, maintenir et stimuler l'autonomie, ... à l'AFEJI, les professionnels mettent un point d'honneur chaque année à révéler le potentiel des 16 180 personnes accompagnées.

Un objectif prometteur qui annonce de beaux résultats !

Le journal «échanges» n°29 que vous tenez entre les mains le prouve, il dévoile des histoires de vie, des talents, des succès personnels et collectifs... C'est d'ailleurs avec fierté et satisfaction que je suis témoin de la vivacité et de la motivation qui animent les personnes accompagnées au sein des 112 établissements et services de l'AFEJI. Je tiens ici à renouveler mes remerciements envers les professionnels qui les stimulent quotidiennement pour révéler tous les possibles.

Et c'est parce que chacun donne le meilleur de lui-même que de belles réussites collectives voient le jour. Je prends pour exemple la démarche éco-citoyenne de la MECS - Plateforme de Gravelines. Bravo pour leur action pédagogique et pour leur engagement en faveur de l'environnement.

J'ai la conviction que chacun porte en soi une force insoupçonnée. C'est pourquoi, à l'AFEJI, nous développons des leviers adaptés pour soutenir et encourager la construction de parcours de vies valorisants. C'est ainsi que la «MAS du Nouveau Monde» s'est dotée d'outils facilitant l'expression des résidents. Et quel succès ! Comme le témoigne M^{me} Z avec émotion : «Je serai enfin comprise de tous».

«Toutes les vies ont la même valeur» et je le crois profondément. Le boulot de tous ceux qui travaillent avec nous, c'est de découvrir dans chaque vie, la vraie

valeur. Chacun mérite reconnaissance et bienveillance au quotidien. En ce sens, le dispositif d'habitat inclusif à Jeumont offre : stabilité, autonomie et sécurité à des personnes en situation de handicap psychique. Les professionnels ont l'audace de transformer les freins en source de motivation. Ils amènent les usagers à apprécier leurs forces pour aller de l'avant avec confiance et évoluer sereinement.

Cette volonté de se projeter et de ne pas se reposer sur ces acquis, l'AFEJI l'exprime également avec la poursuite de projets menés avec nos partenaires européens. Je prends pour exemple le projet «SAIL», initié avec brio au sein de l'EHPAD « la Ritournelle ». L'idée étant de stimuler et de maintenir l'autonomie des personnes âgées au travers d'activités physiques douces et de médiation animale.

J'encourage toutes les synergies et les réflexions positives : Elles favorisent une expérience gratifiante pour tous. C'est ainsi que suite au Territoire Métropole, l'Assemblée Générale des Conseils de la Vie Sociale du Territoire Littoral a réuni l'ensemble de ses acteurs pour une journée sous le thème de la citoyenneté et de l'ouverture des possibles. Suivra très prochainement l'AG des CVS du Territoire Hainaut-Cambrésis.

Bien loin de l'utopie, les récits que vous lirez parlent de «tremplin», de «prise de conscience», de «fierté», de «stabilité», d'«opportunité»... C'est unanime, à l'AFEJI nous révélons le meilleur de chacun et aidons les personnes à retrouver leur dignité et leur capacité à se projeter.

«Pour ce qui est de l'avenir, il ne s'agit pas de le prévoir, mais de le rendre possible», disait Antoine de Saint-Exupéry. C'est au-travers de cette citation que je vous souhaite à toutes et à tous de vivre des instants de

02

MECS - PLATEFORME DE GRAVELINES
L'APPRENTISSAGE DE
GESTES ECO-CITOYENS



04

MAS DU «NOUVEAU MONDE»
ACCÉDER À LA
COMMUNICATION



06

HABITAT INCLUSIF
LA VOIE VERS
L'AUTONOMIE



L'APPRENTISSAGE DES GESTES ECO-CITOYEN

Les jeunes de «l'Estran» et du «Phare», accompagnés de professionnels, ont participé à une opération collective de ramassage de déchets.

Un évènement qui a rencontré un vif succès auprès des jeunes ; comme l'expriment Jordan, David et Alexis : «Nous avons ramassé les déchets tous ensemble et rempli une grande benne ! Avec des déchets divers (paquets de chips, canettes, papiers,...) mais aussi des objets parfois inattendus comme des réfrigérateurs, des matelas».

«C'est important de ne pas jeter les papiers au sol, il faut préserver la nature. Nous sommes partants pour renouveler l'opération et aider au ramassage des déchets. Nous sommes fiers et contents de ce que nous avons réalisé ! ».



Ancrée dans le projet pédagogique, la démarche éco-citoyenne est partagée au quotidien par les professionnels de l'établissement.

Jessie BOURDELLE-FOURNIER : «Dans le cadre de ma formation de monitrice-éducatrice, je développe un réseau de partenaires sur le Territoire. Etant sensible à la protection de l'environnement, j'ai créé du lien avec des acteurs du développement durable comme «la Maison de



l'environnement» pour favoriser la mise en place de projets ludiques (réalisation de mangeoires pour oiseaux par exemple).

Laurent DEVIN : «L'éco-citoyenneté s'inscrit dans le projet d'accompagnement de l'enfant. C'est notre rôle de professionnels d'apprendre les «bons» gestes aux jeunes. Nous menons régulièrement des actions pour sensibiliser les jeunes à l'importance de préserver la nature. Nous véhiculons les valeurs associatives auprès des jeunes et notamment le respect : le respect des autres et le respect de l'environnement».

Jessie BOURDELLE-FOURNIER : «Le projet éco-citoyen est une base pédagogique visant à développer aussi l'autonomie, la solidarité et la responsabilité au travers d'initiatives concrètes. Au travers de ces actions, les enfants prennent «goût à la nature», sont conscients des enjeux et deviennent acteurs de la démarche».

INSERTION FLANDRES

Mission maraude

473 rue de la République, 59430 Saint-Pol-sur-Mer - 03.28.59.99.99

UN ACCOMPAGNEMENT «DONNANT-DONNANT»

Dans le cadre du dispositif «mise à l'abri», initié par l'Etat sur le site du «Puythouck» à Grande-Synthe, des professionnels de l'AFEJI effectuent des maraudes pour aller à la rencontre des migrants. La mission consiste à écouter, informer, et orienter les migrants vers des solutions de mise à l'abri en Centres d'Accueil et d'Orientation (CAO) situés dans les Hauts-de-France, en fonction des places disponibles.

Safia, Abdel, Claude, Caroline, Eric et François constituent l'équipe qui accompagne au quotidien ces personnes fragilisées. Nombre de ces professionnels possède une expérience de médiation et d'accompagnement auprès des migrants puisqu'ils sont intervenus sur les sites dits «du Basroch» et «le camp de la Linière».

Poursuivre l'action de mise à l'abri sur le site du «Puythouck» est donc pour eux une suite logique :



Safia : «Je me sens utile et concernée par cette mission. Je suis en mesure d'échanger avec les personnes au travers de 4 langues, ce qui favorise la communication et l'approche avec les migrants.

Abdel : «Je pratique également différents dialectes arabes. Nous sommes repérés et identifiés par les migrants sur le site du «Puythouck». Je mets aussi à profit mes compétences en donnant des cours d'arabe au CADA».

Caroline, assistante de service social au Centre d'Accueil pour Demandeurs d'Asile (CADA) à Dunkerque : «Je me suis portée volontaire pour m'investir dans cette mission de maraude car je souhaitais sortir de la routine. Je découvre un nouveau public avec une gestion différente des problématiques.

Cette mission et les parcours de ces personnes nous amènent à prendre du recul. Il est vrai que le quotidien apporte son lot de difficultés mais humainement c'est tellement riche de sens. C'est un accompagnement «donnant-donnant». C'est une leçon de vie ! ».

Claude : «Nous travaillons en lien direct avec l'Etat et ses représentants. Tous les jours nous procédons au recensement des personnes».

Christelle ASSEMAN, chef de service : «C'est une équipe soudée qui fait preuve d'une belle cohésion et d'une force au quotidien. Dès le début de la mission, naturellement chaque professionnel a trouvé sa place, son rôle au sein de l'équipe. Ils sont incroyables de par leurs parcours et leurs talents.

IEM Jacques COLLACHE

62 rue Arago, BP3, 59411 Coudekerque-Branche - 03.28.60.25.63

DES OUTILS INTERACTIFS

L'établissement s'est vu offrir deux tableaux numériques interactifs. Les enfants sont ravis de découvrir ce nouvel outil qui sera utilisé au quotidien dans les salles de classe.



Du côté des professionnels, l'enthousiasme est bien présent ! «On va s'en servir pour la géométrie par exemple. Beaucoup

d'élèves ont des difficultés à tenir une règle, à tracer avec un crayon...» explique Claire WULLENS, enseignante.

Sur huit enfants dans ma classe, six travaillent sur ordinateur, alors je dois passer individuellement les voir à chaque exercice. Là, j'aurai un outil collectif, c'est un gain de temps. »

Sébastien DUCROCQ, directeur adjoint : «Ce sont comme deux tablettes gigantesques. Les enfants accueillis au sein de l'établissement ont besoin d'outils adaptés. Les tableaux interactifs offrent de nombreuses possibilités».



UN NOUVEAU DÉPART

Rencontre avec Christophe VERRON, aide administratif au sein de l'ESAT

« J'ai débuté à l'AFEJI sur le site de l'Emploi Adapté à Grande-Synthe ; j'effectuais le conditionnement de produits pharmaceutiques.

Lors du changement d'activité, la direction m'a proposé de découvrir un nouveau métier : aide administratif. Au départ j'étais réticent au changement mais avec le soutien de l'équipe de l'Emploi Adapté, j'ai surmonté mes craintes et j'ai intégré un poste d'aide administratif à l'ESAT «les Ateliers du Westhoek».

Je suis épanoui dans cette nouvelle fonction. Je suis apaisé et serein au quotidien. J'aime aider les autres, à l'ESAT, je suis à la fois aux côtés des professionnels et des travailleurs. Je me sens à ma place, ce nouveau départ est bénéfique pour moi.

Afin de développer mes compétences et de gagner en autonomie sur mon poste, je me suis initié à la démarche FALC (Facile A Lire et à Comprendre). Je véhicule mes nouvelles connaissances au sein de l'ESAT.

Je suis une personne volontaire, je ne refuse jamais les propositions, les opportunités d'évolution. Ce changement de poste s'est révélé être un tremplin pour moi. J'estime que j'ai bien évolué, je suis fier de mon parcours ! »

AU CONTACT DE LA NATURE

La ferme éducative accueille tous les jours un groupe de résidents de l'établissement J.J. FAIRISE. Ils participent tous ensemble à la vie de la ferme au contact des animaux et de la nature.

Christelle : «La ferme c'est un autre univers, ici je me sens bien, c'est ressourçant».

Romain : «Nous entretenons la ferme et prenons soin des animaux».

Christopher : «J'adore m'occuper des animaux et tondre la pelouse».

Sandrine : «Je suis la fée du logis ! J'aime participer aux tâches ménagères pour entretenir les lieux».

Maxime : «Nous sommes entourés de nombreux animaux : cheval, âne, lapin, oie, chat, poule, ... la ferme c'est un lieu rassurant».

Dans une logique de partenariat et de mutualisation des moyens, des établissements du Territoire bénéficient de ce cadre exceptionnel. Ces actions favorisent aussi la rencontre entre les différents publics accompagnés par l'association.

Ateliers Chantiers d'Insertion & Emploi Adapté du Littoral

752 route de Furnes, 59 495 Leffrinckoucke - 03.28.24.45.45
Rue Charles Fourier, 59760 Grande-Synthe - 03.28.60.61.39

SE PROJETER DANS L'AVENIR

Rencontre avec Léonard LITA :

«Arrivé de Roumanie en 2014, j'ai démarré une activité maraîchage sur le site des «Jardins de Cocagne» en CDD d'Insertion. Je ne maîtrisais pas le français, grâce à l'AFEJI j'ai accédé à une formation pour apprendre la langue et ainsi acquérir de la confiance en moi.

Mon travail et ma volonté sont récompensés puisque l'AFEJI m'a proposé un poste d'encadrant technique en maraîchage bio. Pour ce faire, j'ai débuté un contrat de professionnalisation «Encadrant technique d'activités d'insertion par l'économie».

Dans mon pays d'origine, je travaillais déjà au contact de la terre. J'aime tout de mon métier, de plus j'aime former les travailleurs et transmettre à mon tour mes compétences théoriques et pratiques. Mon histoire personnelle favorise le contact avec les travailleurs. Je peux être source de motivation et d'espoir. Avec de la volonté et du courage, il est possible d'accéder à ses objectifs.

Je tiens à remercier l'AFEJI et J.B SCHOONHEERE, chef culture. J'ai la chance de me former pour accéder à un métier qui me plaît. C'est valorisant et rassurant de pouvoir se projeter dans l'avenir avec ma famille».

LA FORMATION, UN TREMPLIN POUR ÉVOLUER

Rencontre avec Dolores VANLOO :

«J'ai intégré l'équipe de l'AFEJI en 2014 en tant qu'agent d'entretien des locaux. Suite à un Entretien Annuel d'Évaluation, j'ai fait part de mon désir d'évolution. Dès lors, la direction m'a fait confiance et m'a proposée un poste d'assistante encadrante en 2016. A la suite, j'ai réalisé un remplacement en tant que encadrante technique.

Pour parfaire cette évolution professionnelle, j'ai finalisé une formation «Encadrant technique d'activités d'insertion par l'économie». L'objectif étant de développer mes connaissances et mon approche théorique pour accompagner au mieux les personnes en situation de handicap.

Cette formation me conforte dans mon choix et m'offre davantage de perspectives professionnelles. Je me sens plus en confiance dans mon rôle d'encadrante et j'ai envie de construire de nouveaux projets avec les travailleurs.

Mon parcours est aussi un exemple pour les usagers : avec de la motivation et du courage la formation est un tremplin pour évoluer ! ».

CADA de Dunkerque

710 rue de Cassel, 59640 Dunkerque - 03.28.58.94.36

ROMPRE AVEC LES STÉRÉOTYPES



Le CADA s'est inscrit en tant qu'acteur du «Forum de l'égalité», aux côtés d'autres associations du Territoire.

Ce temps fort est un espace d'informations et d'échanges sur des thèmes touchant toutes les formes de discrimination liées au handicap, au sexe, aux origines, à l'âge, à l'orientation sexuelle, à la santé...

Les résidents ont tout de suite adhéré à l'idée de participer à cet événement et c'est avec beaucoup d'engouement qu'ils ont réalisé des supports de présentation et d'échange. Ils sont volontaires pour partager leurs histoires et souhaitent rompre avec les stéréotypes liés à l'immigration.

«Nous avons tous une histoire différente, des raisons qui nous ont poussé à quitter notre pays d'origine. Nous avons

surmonté des épreuves, subi des difficultés avant d'arriver en France. Nous voulons changer les idées reçues».

Au moyen d'une fresque les résidents ont apposé l'empreinte de leur histoire, de leur culture. «J'ai dessiné un chemin bordé d'arbres pour représenter mon parcours depuis la Guinée». Cette fresque symbolise la diversité des cultures accueillies au CADA. «En observant cette réalisation finalisée, je l'ai intitulé : «Différentes couleurs, un peuple».

Lors du forum, les résidents ont participé à la promotion de l'égalité sur le Territoire. Des échanges riches de sens, notamment avec le jeune public, qui ont contribué à la prévention de la discrimination. Suite à cette rencontre, les visiteurs étaient invités à inscrire un mot sur un mur d'expression, créé par les résidents.

Enfin, dans la continuité du forum, deux résidents sont intervenus au sein d'un lycée pour participer à une conférence-débat ayant pour thème «les différentes formes de discrimination».

Le CADA de Dunkerque souhaite développer ces initiatives afin d'informer, de sensibiliser sur la demande d'asile et ainsi véhiculer un message positif.

LE CHEMIN DE L'AUTONOMIE



Sylvie VASSAL, résidente, concrétise de façon positive son projet de vivre en autonomie d'habitat.

«Cela fait 1 an que j'ai intégré mon appartement à proximité de la résidence Rembrandt. Les professionnels m'accompagnent pour la gestion de la solitude et du budget.

Etape par étape, nous avons construit mon parcours d'autonomie. Je suis fière, j'ai acquis de la confiance en moi et je gère mon quotidien en toute indépendance (ménage, courses, préparation des repas, ...). Pour rompre la solitude, j'ai une vie sociale active : je pratique des activités de loisirs (informatique, travaux manuels) à la maison de quartier et j'ai également une activité professionnelle au sein d'un ESAT.

«Aujourd'hui rassurée, je me projette vers un départ pour un appartement avec un suivi SAVS (Service d'Accompagnement à la Vie Sociale)».

Sylvie se rend à la résidence une fois par semaine et une visite à domicile est programmée avec les professionnels de la résidence. La distance avec l'établissement et un accompagnement «hors-les-murs» ont permis à Sylvie VASSAL de prendre conscience de ses capacités à vivre en autonomie dans un logement hors de la résidence.

Accueil de jour «les Jardins de Gaïa»

Rue des Jardins, 59760 Grande-Synthe - 03.28.27.44.34

«BIEN VIEILLIR»

L'établissement est acteur du projet «Bien vieillir en préservant son autonomie», porté par l'EHPAD «Z. QUENTON». En tant que co-porteur de la démarche, l'équipe des Jardins de Gaïa informe et oriente les personnes âgées vers ces ateliers. L'initiative propose des ateliers «Equilibre» et «Éducation au bien-être» à destination des personnes âgées pour les amener à maintenir leur autonomie, à redonner du sens aux actes de la vie quotidienne et surtout pour partager des moments de bien-être.

Orienté par « les Jardins de Gaïa », un couple (aidant/aidé) bénéficie de cet atelier et prend du plaisir à partager du temps ensemble.



ESAT «les Ateliers du Westhoek»

307 Rue du Corps de Garde, 59279 Loon-Plage - 03.28.60.81.59

BINÔME «DUODAY»

L'établissement a participé à l'opération «DUODAY», initiative qui consiste à créer des duos entre des personnes en situation de handicap et des professionnels du milieu ordinaire. L'objectif étant de dépasser les préjugés et de favoriser l'inclusion des personnes en situation de handicap. C'est aussi une opportunité pour découvrir un environnement de travail lors d'un moment chaleureux et bienveillant.

Les travailleurs de l'ESAT «les Ateliers du Westhoek» ont participé à cette expérience en découvrant trois secteurs d'activités différents (l'associatif, une entreprise du secteur privé et pôle emploi).

L'occasion d'observer, d'échanger, de partager, de travailler ensemble et de faire naître de nouvelles perspectives suite à ces duos.



A son tour, le directeur de Pôle Emploi de l'agence de Gravelines s'est rendu sur le lieu de travail d'Anthony afin de découvrir son environnement professionnel sur le site de l'EA à Grande-Synthe.

ACCÉDER À LA COMMUNICATION !

La Maison d'Accueil Spécialisée du Nouveau Monde développe des outils facilitant l'expression des résidents. En effet, seuls 5 d'entre eux sont actuellement en capacité de communiquer de façon verbale.

C'est en ce sens que l'ergothérapeute de l'établissement a répondu à un appel à projet de la fondation Orange et a obtenu le financement de matériel d'évaluation des outils de communication augmentative et améliorée ainsi que la formation des professionnels à leur utilisation.

Parmi les résidents, M^{me} Z. est concernée par ce projet, en raison de ses difficultés de communication.

M^{me} Z. ne peut prononcer de manière compréhensible sa pensée et préfère le plus souvent attendre que son interlocuteur devine. Il est fréquent que M^{me} Z. s'en retrouve frustrée sans être comprise.

La psychologue a donc proposé ces nouveaux outils de communication à M^{me} Z.

Au fil des séances de travail, elle appréhende petit à petit les opportunités d'échanges qui se présentent à elle et l'étendue des possibilités de ce type de matériel : exprimer des demandes basiques et des ressentis, raconter sa journée ou des événements marquants de sa vie...

Les séances de travail autour de ces outils suscitent d'intenses émotions chez cette résidente qui prend conscience qu'elle pourra désormais

évoquer les personnes, les lieux, les événements, etc. en toute autonomie et surtout en étant comprise de tous.

M^{me} Z. dit : «C'est quelque chose de pouvoir parler de ma famille et d'accéder aux photos des événements passés ! ».

L'utilisation du matériel au quotidien, en dehors des séances de travail est très attendue par M^{me} Z. : «Ça sera quelque chose d'être enfin comprise de tous ! ».

Les premiers retours d'utilisation s'avèrent très prometteurs et encourageants. Cette démarche globale d'ouverture au langage et aux échanges est actuellement proposée à d'autres résidents de la MAS du «Nouveau Monde».



IME Jean LOMBARD

95 Rue Lutun, 59116 Houplines - 03.20.17.68.17

GROUPE DE PRÉPARATION À LA SORTIE

Depuis septembre 2018, le «Groupe de Préparation à la Sortie» («GPS») qui est l'unité des jeunes majeurs de l'Institut Médico Educatif «Jean Lombard» à Houplines, prépare ses cartons pour investir des locaux à Armentières, occupés jusqu'à présent par le SESSAD.

Ce changement d'adresse permet l'agrandissement du service accueillant les jeunes adultes de l'IME... Mais pas que ! Il s'agit également de développer leur intégration dans la ville et sur l'ensemble du territoire.

Les jeunes majeurs accompagnés durant des années au sein de l'IME, auront ainsi l'opportunité, en arrivant à Armentières, de poursuivre leurs projets de professionnalisation.

L'équipe éducative accueille et soutient les jeunes au sujet des questions de mobilité. Pour ce faire, des ateliers et actions sont proposés pour progresser sur les aspects de

la vie d'adulte qui se profile de plus en plus pour eux.

Ces initiatives mettent ainsi l'accent sur des actions d'inclusion, de prévention, d'accompagnement à la vie sociale, culturelle mais aussi sportive.

Le projet éducatif du Groupement de Préparation à la Sortie («GPS») est aussi de faire évoluer cette unité comme un lieu de ressources, de rencontres à visée sociale et professionnelle.

Le GPS aura également vocation à accueillir les familles, à être un lieu identifié par les partenaires avec lesquels les éducateurs collaborent actuellement.



Plusieurs projets sont déjà conduits avec diverses associations et organismes.

Enfin, le premier chantier pour lequel les jeunes adultes vont devoir se « remonter les manches », sera d'investir leur nouveau lieu, en y donnant un coup de pinceau !

IME Jean LOMBARD - Classe externalisée

95 Rue Lutun, 59116 Houplines - 03.20.17.68.17

«DANS TES RÊVES»

L'IME Jean LOMBARD a participé au festival «Handy'Arts», événement qui propose un concours de clips vidéos ouverts aux établissements médico-sociaux des Hauts-de-France et qui a pour but de mettre en lumière le potentiel et les compétences créatives des personnes en situation de handicap..

Pour cette 5^{ème} édition, le festival a honoré le thème du rêve.

A partir de cette trame, les jeunes de la classe externalisée de l'IME J.LOMBARD et une classe de CM2 de l'école Roger Salengro d'Armentières ont co-réalisé le court métrage « Dans tes rêves ».

C'est avec grand honneur et fierté que les jeunes ont reçu le premier prix du concours avec leur réalisation «Dans tes rêves».

Le scénario de ce court-métrage met un point d'honneur aux valeurs de respect, de tolérance, de bientraitance et diffuse un message positif afin de dépasser la différence et accepter le handicap dès le plus jeune âge.

Retrouver le lien pour visionner le court-métrage sur le site de l'AFEJI : www.afeji.org



DANS
TES
RÊVES!

«PAR LES SENS»

Le projet «PAR LES SENS», sous-entendu : «Professionnels, Aidants, Résidents, L'Espace Snoezelen Stimule, Eveille Nos Sens», émane d'une réflexion et de constats de professionnels de l'EHPAD Edilys.

Il s'agit d'une expansion de l'approche Snoezelen permettant de bénéficier d'un espace neutre d'émotions familiales et d'un temps d'échanges privilégiés.

Le but du projet « PAR LES SENS » est de favoriser la relation entre familles et résidents par le biais de l'exploration sensorielle.

Cela est possible dès l'entrée du résident pour accompagner les familles et le résident à cette séparation (époux par exemple). Ces séances sont également offertes aux résidents de l'établissement, s'ils rencontrent des difficultés dans la communication et dans le relationnel avec leur proches et vice-versa.

Dans la pratique, les sessions dans l'espace Snoezelen s'inscrivent dans le projet d'accompagnement individualisé, elles sont proposées aux familles-résidents et peuvent être accompagnées par un professionnel (à la demande).

En complémentarité, des groupes de parole familles/aidants et professionnels de santé seront mis en place de façon trimestrielle afin d'échanger et de verbaliser les ressentis.



Une analyse en équipe pluridisciplinaire donne lieu, au besoin, à des réajustements de l'accompagnement selon les besoins de chacun.

Le principal objectif de ce projet est d'aider, de soutenir voire faire renaître une interaction sociale et émotionnelle dans la dyade familles/aidants et résidents. C'est une passerelle pour le maintien du lien résident/famille après l'entrée en Résidence.

Enfin pour les professionnels de soin, il s'agit de développer la relation de confiance avec les familles, favoriser les interactions mais aussi de développer les compétences des professionnels en intégrant des outils pouvant les aider dans les échanges avec les familles et les résidents.

ACI Métropole

139 rue Léon Beauchamps, 59930 Chapelle d'Armentières - 03.20.35.45.00

DÉVELOPPER SES COMPÉTENCES

Jérémy LASSUE, salarié en parcours d'insertion :

«Suite à une période de deux ans de chômage, j'ai intégré l'AFEJI en tant que peintre en bâtiment en février 2018. Nous réalisons des chantiers sur l'ensemble de la métropole, toujours différents.

Depuis mon arrivée, l'AFEJI m'accompagne pour développer mes compétences et apprendre de nouvelles techniques, comme poser du revêtement mural par exemple. J'ai également eu l'opportunité de passer mon habilitation électricité et la formation CACES.



Je suis actuellement accompagné par mon encadrant pour valider la Reconnaissance des Acquis de l'Expérience (RAE) sur le métier de peintre. Dans ce cadre, j'ai effectué un stage de 6 semaines chez «Espace intérieurs aménagements». Le retour de l'employeur est très positif.

Nous sommes une bonne équipe à l'AFEJI, c'est motivant de se sentir valorisé. Je remercie C. HORNARD, encadrant technique, pour son soutien et ses encouragements».

Foyer d'Accompagnement « Résidence des Toiles »

29/29 bis rue de l'Abbé Doudermy, 59280 Armentières - 03.20.35.98.99

LA TROUPE DES TOILES



Suite au succès de « Plus LED la Vie », les professionnels et les résidents de la Résidence des Toiles s'apprentent à reconduire l'aventure.

Le tournage d'un second long-métrage débutera très prochainement...avec pour thème « les différences »...

Les résidents vont de nouveau endosser le costume d'acteur pour le plus grand plaisir de tous !

Outre l'aspect ludique, ces projets s'intègrent pleinement dans l'accompagnement éducatif des résidents. Cette expérience artistique favorise l'expression, développe une meilleure estime de soi, crée de la cohésion et de l'entraide.

FAM «Résidence des Weppes»

Allée Lino Ventura, 59480 La Bassée - 03.28.55.65.35

10 ANS !

L'établissement fêtera ses 10 ans en octobre 2019.

Les professionnels proposent une rétrospective sous différentes formes (diaporamas, sketches, expositions photos, chansons, ...) au rythme de deux années tous les mois afin de permettre à tous de revivre cette dernière décennie. Emotion et nostalgie sont au rendez-vous !

EHPAD « Résidence la Ritournelle »

41 avenue de la Reconnaissance, 59650 Villeneuve d'Ascq
03.20.66.33.10

UNE BELLE EXPÉRIENCE

L'AFEJI est inscrit dans le dispositif «OASIS Handicap». Cette action de formation vise à favoriser l'accès aux métiers du secteur social et médico-social pour les personnes en situation de handicap.

L'IRTS Hauts-de-France, également partenaire d'«OASIS Handicap» met en place une pré-formation pour répondre aux attentes des établissements du secteur.

A l'issue de la pré-formation, composée de 210 heures d'accompagnement et de formation théorique et de 210 heures de stages professionnels ; le dispositif valide les compétences nécessaires aux candidats pour entamer une formation qualifiante et obtenir un diplôme professionnel.

Ainsi, dans le cadre du dispositif OASIS Handicap et en partenariat avec l'IRTS Hauts-de-France, l'AFEJI accueille Audrey au sein de l'EHPAD la «Résidence la Ritournelle» :



«Suite à une première expérience en EHPAD qui m'a plu, le conseiller de la Mission Locale m'a orientée vers le dispositif OASIS Handicap pour concrétiser mon souhait de travailler dans le secteur médico-social.

L'objectif pour moi étant d'obtenir une pré-qualification me permettant de valider mes compétences pour ensuite intégrer une formation qualifiante, en vue de l'obtention d'un diplôme professionnel.

J'ai effectué une période de remise à niveau à l'IRTS Hauts-de-France accompagné d'un stage professionnel au sein de la résidence «la Ritournelle». Cette période d'immersion professionnelle s'est très bien déroulée, je me suis rapidement intégrée. J'apprécie être aux côtés des résidents, partager du temps avec eux. C'est une belle expérience professionnelle.

Les équipes de l'EHPAD me soutiennent et m'encouragent dans la construction de mon projet professionnel. J'ai davantage pris confiance en moi. Je tiens à les remercier pour leur écoute, leur bienveillance.

Je souhaite préparer le diplôme DEAES (Diplôme d'Etat Accompagnement Educatif et Social). J'espère pouvoir poursuivre mon parcours».

Audrey est une personne volontaire, très appréciée des résidents. Si l'expérimentation s'avère positive, Audrey bénéficiera d'un contrat en apprentissage au sein de la résidence.

ATELIER EQUITATION

Toutes les semaines, dans le cadre de leur accompagnement en SESSAD, un groupe de jeunes participe à un atelier équitation.

Les jeunes sont accompagnés de Virginie psychomotricienne, Manon enseignante et Mélanie éducatrice spécialisée.

L'équitation leur permet de travailler la psychomotricité également sur le plan personnel en abordant la confiance en soi, l'estime de soi et la gestion de ses émotions : peurs, craintes, joies...



Des diplômes de baptême de poney sont remis par le responsable du centre équestre, encadrant de cet atelier.

L'établissement a proposé aux familles de partager cet atelier équitation aux côtés des enfants. A cette occasion, les jeunes ont présenté aux adultes le travail mené et les progrès réalisés.

Les familles ont découvert une nouvelle image de leurs enfants en partageant un moment privilégié avec eux : un parcours balisé à réaliser par le jeune en poney.

Un chemin suscitant la bonne maîtrise de l'animal, l'alternance de l'allure entre «pas» et «trot» et sollicitant les repères spatiaux temporels.

Pour le final, les jeunes ont réalisé un lancer de ballon, tel que le font les joueurs de horseball.



Les enfants sont partis avec les félicitations et applaudissements de leurs parents.



EHPAD «Résidence les Tilleuls»

69 rue d'Hautmont, 59600 Maubeuge - 03.27.61.84.05

JOYEUX ANNIVERSAIRE !

Simone LEBLANC est la doyenne de l'EHPAD, elle a fêté ses 100 ans au sein de la «Résidence les Tilleuls», où elle vit depuis 6 ans.

Née le 28 février 1919 à Beaufort, elle a eu six enfants : cinq filles et un garçon. S. LEBLANC a eu une vie marquée par des épreuves difficiles, dont le décès de son mari et d'une de ses filles.

Elle n'a jamais baissé les bras ! Femme très forte, courageuse et de caractère, elle s'est battue pour offrir le meilleur à ses

enfants et les élever dans un milieu familial heureux et serein.

C'est avec émotion que la doyenne de la résidence les Tilleuls a fêté ses 100 ans !

La centenaire était entourée de sa famille, de la direction et des soignants de l'établissement, et de nombreux aidants de la Plateforme



de répit de Sambre-Avesnois pour fêter comme il se doit cet évènement.

Simone LEBLANC : « Je suis bien aux Tilleuls ».

Sa fille précise : C'est sécurisant et rassurant de savoir que sa maman se sent bien au sein de la résidence. Lorsqu'elle en avait encore les capacités physiques, elle participait aux activités proposées par l'équipe. De manière tellement énergique qu'elle usait les embouts de son déambulateur d'ailleurs ! »

CHRS - Habitat inclusif

31 boulevard Malherbe, 59600 Maubeuge - 03.27.65.21.94

LA VOIE VERS L'AUTONOMIE



Nelly, Damien, Jean-Louis, Jeremy et Dalila vivent en colocation au sein d'un logement partagé, c'est ce qu'on appelle l'habitat inclusif.

Ce dispositif s'adresse aux personnes en situation de handicap psychique afin de favoriser l'inclusion sociale et sécuriser la vie à domicile.

À la différence d'une colocation classique, les locataires bénéficient d'un accompagnement par l'AFEJI dans le cadre du projet «APART» (Appartements Partagés et Adaptés pour

la Réinsertion de Tous), premier dispositif d'habitat inclusif sur le territoire Sambre-Avesnois.

Le dispositif d'habitat inclusif est un bon palier entre la structure d'hébergement d'urgence et le logement autonome. Chaque semaine, un planning est établi pour déterminer les rôles de chacun dans la résidence (préparation des repas, entretien des parties communes, ...)

Le dispositif prévoit une période de 3 mois d'adaptation, à l'issue le bénéficiaire prend la décision de rester dans son logement ou de le quitter.

Le parcours de Nelly ROSSE, bénéficiaire au sein de l'habitat inclusif

Une succession d'épreuves difficiles a amené Nelly jusqu'au Centre d'Hébergement d'Urgence et au Centre d'Hébergement et de Réinsertion Sociale.

Souffrant de handicap psychique, Nelly se reconstruit jour après jour afin de reconquérir de l'autonomie et de la stabilité.

Au vue de son histoire personnelle, dès la mise en place du dispositif habitat inclusif, les professionnels de l'AFEJI ont identifié Nelly comme une personne susceptible d'intégrer un logement autonome.

Nelly a d'abord pris du recul et mûri son projet. «J'ai encore besoin d'être rassurée. Je suis soutenue et guidée par les professionnels, ils m'aident dans ma réflexion et dans la construction de mon parcours de vie».

Après avoir fait le choix de rejoindre le dispositif «APART», Nelly s'est équipée en mobilier et a intégré son logement. L'installation s'est faite de manière progressive afin de construire de nouveaux repères.

Entourée de ses nouveaux colocataires, Nelly redécouvre les petits plaisirs du quotidien comme préparer les repas. «Je voulais retrouver un «chez moi», un lieu apaisant où je me sens bien. Notre logement est agréable, j'éprouve un sentiment d'autonomie et de liberté ; même si j'apprécie toujours les visites de M^{me} LOISEAU (coordinatrice).

Véronique LOISEAU : «Nous préservons un lien avec les habitants de la résidence. Le tout est d'être présent sans créer de dépendance. C'est comme une famille, ça se chahute, il y a des hauts et des bas. Mais le bilan est tellement positif ! Notre rôle est aussi d'initier des activités pour stimuler les usagers, leurs permettre une inclusion dans la cité».



Nelly ROSSE a récemment intégré un logement dans le cadre du dispositif habitat inclusif.



Véronique LOISEAU, coordinatrice

L'OUVERTURE VERS DE NOUVELLES POSSIBILITÉS



L'ESAT «Les Ateliers du Quercitain» accueille 63 personnes en situation de handicap. Cet établissement permet aux personnes accueillies d'exercer une activité professionnelle afin d'obtenir des compétences dans des domaines tels que les espaces verts, le second œuvre, la maintenance et hygiène des locaux et la sous-traitance industrielle.

Une des missions de l'ESAT est de travailler le projet professionnel en vue d'une insertion vers le milieu ordinaire de travail.

Ce 16 mai 2019, une action Européenne : «le DUODAY» qui est une journée de partage d'expériences avec un professionnel afin de découvrir son activité au sein de son entreprise, a permis aux travailleurs de l'ESAT une immersion dans le milieu ordinaire.

Pour cela, l'ESAT «les Ateliers du Quercitain» s'est associé à deux clubs d'entreprises : «le Groupe Odyssée du Quercitain» et «le Club des chefs d'entreprises du Pays de Mormal».

Poissonnerie, agence de communication, entreprises d'espaces verts, de menuiserie, d'aide à la personne, mutuelle, Communauté de Communes, centre social d'action culturelle... Au total, 16 entreprises ont adhéré à l'action et ont ouvert leurs portes à 20 travailleurs en situation de handicap.

F. TAUPIN, directeur adjoint de l'ESAT : «Le bilan de cette action est très positif, nous avons constaté une dynamique réciproque entre chaque participant ainsi que des vocations offrant aux travailleurs des perspectives d'avenir professionnel.

Nous espérons que les graines semées lors de ce «DuoDay» puissent germer et nous permettre de multiplier l'accueil de nos travailleurs en milieu ordinaire. Nous remercions les entreprises et collectivités pour leur participation et leur investissement à l'occasion de cette journée.

La réussite de cette action est le fruit du travail de recherche de partenariat et de réseau sur notre Territoire mené par Mylène BLEUZE, assistante sociale et Cathy LEVECQ, monitrice d'atelier et chargée d'insertion professionnelle. Bravo à elles !».

En toute convivialité, l'ESAT «les Ateliers du Quercitain» a organisé un petit déjeuner de restitution pour remercier et féliciter l'ensemble des participants.

Tous s'accordent à dire que c'est une expérience enrichissante participant à la destigmatisation du handicap et qui favorise l'ouverture vers de nouvelles possibilités... (mise à disposition, stage, ...)

JOUEUR, ARBITRE ET COACH

Karim Abdoul Diallo est arrivé en France il y a un peu plus d'un an. Originaire de Guinée, il a vécu bien des périples avant d'arriver à Lille puis Maubeuge.

Aujourd'hui accompagné par les professionnels de la MECS de Maubeuge, le jeune homme de 16 ans construit son projet d'avenir.

Etant passionné de football, l'équipe de la MECS de Maubeuge a encouragé Karim à aller frapper aux portes des clubs locaux afin d'intégrer une équipe et s'épanouir au travers d'une activité sportive.

«Après en avoir discuté avec les éducateurs, j'ai contacté plusieurs clubs. J'ai réalisé des tests sportifs qui se sont révélés positifs. C'est ainsi que j'ai intégré le club de l'US Maubeuge au poste d'attaquant.

Amoureux du monde du football, je ne voulais pas m'arrêter là !

J'ai alors proposé mes services pour devenir l'entraîneur d'une équipe au club de l'EpINETTE.



Enfin c'est avec une grande fierté que j'ai depuis peu l'honneur de porter l'habit noir de l'arbitre ».

Sérieux, minutieux, passionné, ... Le talent de Karim est reconnu : «Il connaît bien les règles et discute beaucoup avec les joueurs pour leur expliquer les décisions prises. Il aime vraiment ce qu'il fait», précise M^{re} BEZIN ; parrain et ancien arbitre de Karim.



UN PHOTOGRAPHE DE TALENT

Tom, 11 ans, photographe officiel du SESSAD !

Le jeune garçon a découvert l'art de la photographie aux côtés d'Erwan, éducateur au SESSAD G. DEBEYRE. Depuis il ne quitte plus son appareil photo ! Créatif et passionné, il s'épanouit au travers de ses clichés et développe des projets photos divers.

En possession de sa carte de presse, Tom a réussi avec brio une présentation d'un projet photo lors de la cérémonie des vœux du Territoire Hainaut-Cambrésis.

Il sera prochainement aux côtés d'un professionnel de la photographie pour immortaliser tous les moments forts de l'Assemblée Générale des Conseils de la Vie Sociale du Territoire Hainaut-Cambrésis (qui se déroulera le 25 juin 2019).



EQUIPE AUTONOMIE

Née de l'idée de la commission interprofessionnelle de l'ESAT, l'équipe autonomie est un dispositif novateur pour l'établissement. Il s'agit de reproduire des situations de travail identiques au milieu ordinaire.

L'équipe autonomie s'est mise en place de manière graduée : les usagers en mesure de constituer le groupe de travailleurs autonomes ont bénéficié de formations sécurité (utilisation de machines, port des Equipements de Protection Individuelle, signalisation de chantier,...). Progressivement le moniteur référent a pris de la distance sur les chantiers afin de permettre aux usagers d'intégrer leurs nouvelles responsabilités.

L'équipe autonomie est aujourd'hui composée de 4 travailleurs qui interviennent sur les chantiers espaces verts (clientèle de particuliers), sans la présence d'encadrant technique.

Les bons d'intervention et de suivi de chantier sont adaptés aux moyens de pictogrammes et sous forme de fiches synthétiques afin d'être facilement comprises de tous.

Fabrice, Philippe, Abdenour et Dominique composent cette « équipe de choc » !

Chaque jour, dans un périmètre de 10km autour de l'ESAT, ils se rendent sur les chantiers pour réaliser la tonte de pelouse, le débroussaillage, l'entretien des massifs,...

Les travailleurs ont en charge le bon déroulement du chantier et la gestion de la relation clientèle. Ils ont en charge une vingtaine de clients. Cette mission est un gage de confiance et une ouverture vers l'intégration en milieu ordinaire.



LES USAGERS ONT LA PAROLE : L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE DES CVS

Territoire Littoral - Mai 2019

Le Conseil de la Vie Sociale est un lieu d'échange et d'expression sur toutes les questions intéressant le fonctionnement de l'établissement dans lequel est accueilli l'usager.

Il est également un lieu d'écoute très important, ayant notamment pour vocation de favoriser la participation des usagers. Il convient aussi de souligner que le conseil est une instance collégiale qui doit donc impérativement fonctionner de manière démocratique.

Source : www.action-sociale.org



Les membres des Conseils de la Vie Sociale et autres espaces d'expression de l'ensemble des établissements et services se sont réunis pour la 1^{ère} édition de l'Assemblée Générale du Territoire Littoral.



Usagers, représentants des familles, salariés, directeurs, chefs de service, administrateurs, représentants de nos financeurs, Département, Agence Régionale de Santé, Ville de Gravelines... Plus de 110 participants sont venus se

rencontrer, se découvrir pour échanger, et partager leur vécu autour d'ateliers liés à l'expression.

Menée par des animateurs volontaires, la matinée a permis de mieux connaître les fonctionnements de chaque Conseil de la Vie Sociale, les attentes des familles et d'identifier les axes d'amélioration pour les années futures.

Ces ateliers ont aussi favorisé l'échange autour d'une thématique qui fédère le Territoire Littoral : la Citoyenneté.

Tous acteurs, tous citoyens !

A cette occasion, l'ensemble des participants a pu choisir les actions qui seront mises en place et le territoire se met au défi de les réaliser avant la fin de l'année :



- Participer à une action de préservation de l'environnement,
- Collecter et redistribuer des denrées alimentaires pour les plus démunis
- Offrir une chèvre à une famille au Vietnam qui lui permettra de cultiver ses champs.

Enfin, pour clôturer cette journée, Marcel, dit «Le Flamand Noir» est venu initier les participants à la pratique de la percussion : le Djembé. Un véritable moment de partage, de cohésion, de bienveillance où les sourires de chacun sont venus parfaire cette journée.



Le Territoire Littoral vous donne rendez-vous l'année prochaine avec déjà quelques idées en tête...

Le prochain rendez-vous associatif est l'Assemblée des CVS du Territoire Hainaut-Cambrésis le 25 juin 2019.

L'Assemblée Générale des CVS du Territoire Métropole

Suite à l'assemblée des CVS (décembre 2018) et aux nombreux projets proposés par les élus des CVS du territoire, un COPIL CVS a vu le jour pour permettre la mise en œuvre des idées exprimées.

Chaque CVS a nommé ou élu son représentant au COPIL CVS (élus du collège usagers,

familles, ou salariés) de chaque établissement. En soutien et accompagnement de la démarche : une chargée de mission et la référente qualité du territoire sont membres du COPIL.

Les missions ont pour objectif de prioriser les projets proposés et d'organiser leur mise en œuvre sur le territoire. A suivre ...

DES PROJETS EUROPÉENS INNOVANTS : «SAIL» ET «DESIGN»



Projet «SAIL» (Stay Active and Independant for Longer) à l'EHPAD «la résidence la Ritournelle»

(de janvier 2017 à mars 2020)

Le projet «SAIL» est co-financé par l'Union Européenne. Il regroupe 11 partenaires de 4 pays : Angleterre, Belgique, France, Pays-Bas.

Objectif : Stimuler le vieillissement actif via des modalités innovantes qui favorisent l'autonomie des personnes âgées et permettent d'être moins dépendants.

«La résidence la Ritournelle» s'est portée volontaire pour initier cette démarche ambitieuse et innovante qui correspond à l'état d'esprit de l'établissement. C'est un beau projet d'équipe qui se construit autour d'une réflexion commune et pluridisciplinaire.



Marion COFAIS, en charge du développement du projet «SAIL», assure la continuité du projet, elle instaure un fil conducteur au sein de l'EHPAD afin de fédérer les équipes et les résidents autour de cette initiative.

Deux axes sont étudiés pour répondre aux critères et objectifs du projet : Mouvement / sport et le bien-être.

Plusieurs activités sont testées et animées par les professionnels de l'établissement pilote «la Ritournelle» :

1. **Activités de marche** : des sorties hebdomadaires dans le parc du LaM sont organisées. Un partenariat innovant avec «Decathlon Campus» permet l'accès à la salle de sports librement. De plus, des sorties promenade pour tous, y compris les résidents avec une moindre mobilité, sont proposées.

2. **Gym douce** : activité pratiquée à l'intérieur de l'établissement pour tous les résidents.

3. **Médiation animale** : des sorties dans une ferme pédagogique et des sorties dans un café-chien («le Waf») sont proposées.

M. COFAIS a réalisé un important travail de réseau et a ainsi créé de nombreux partenariats (étudiants STAPS - filière adaptée, Decathlon Campus,...) qui permettent de dynamiser la démarche, crédibiliser l'action et multiplier les possibilités de ce projet innovant.



Cette action est cofinancée par l'Union européenne



Erasmus+



Nord le Département



Professionnels et travailleurs en déplacement au Portugal

Le projet «DESIGN», a pour objectif de mettre en relation des partenaires qui œuvrent pour l'emploi des personnes en situation de handicap dans le milieu ordinaire.

Le Portugal, la Hongrie et la Roumanie travaillent avec l'AFEJI dans la mise en œuvre de ce projet.

Accompagnés par les professionnels, des travailleurs d'ESAT des trois Territoires de l'AFEJI ont participé à un séminaire au Portugal.

Témoignages de Stéphanie et Sophie, travailleuses à l'ESAT «les Ateliers du Quercitain» :

Stéphanie : «Nous sommes partis dans le but de rencontrer d'autres pays avec les mêmes objectifs que nous : l'insertion professionnelle des personnes en situation de handicap».

Sophie : «Nous avons découvert l'insertion professionnelle au Portugal. Un travail en groupe

ayant pour consigne des mises en situation de recherche professionnelle m'a permis de prendre du recul. C'est intéressant de se confronter aux modes de fonctionnement des autres pays.

Stéphanie : «Nous avons découvert un outil permettant de mettre en lien un employeur avec un candidat en situation de handicap. Nous avons aussi évoqué la création d'un outil commun : un guide pratique pour accompagner les usagers.

Sophie : «Durant le séminaire, nous avons assisté à des témoignages d'employeurs et de travailleurs d'ESAT... «DESIGN» permet de faire évoluer les mentalités. Ce séminaire s'est révélé être une expérience enrichissante. J'ai aujourd'hui une vision différente de l'accompagnement dont je bénéficie en France.

DIRECTION GÉNÉRALE

26 rue de l'Esplanade - CS 76364
59379 Dunkerque Cedex
Tél : 03 28 59 99 10
Fax : 03 28 59 99 20

DIRECTION TERRITOIRE LITTORAL

26 rue de l'Esplanade - CS 76364
59379 Dunkerque Cedex
Tél : 03 28 69 73 55

DIRECTION TERRITOIRE MÉTROPOLE

Centre Vauban
199/201 rue Colbert
Bât.Ypres - 2e étage - CS 59029
59043 Lille cedex
Tél : 03 20 12 10 90

DIRECTION TERRITOIRE HAINAUT/CAMBRÉSIS

48 Bd de l'Europe - 3^{ème} étage
59600 Maubeuge
Tél : 03 27 69 15 60

TOUTES LES VIES ONT LA MÊME VALEUR

afeji
www.afeji.org